TEST KARIÉROVÝCH KOTEV

Jméno a příjmení: …… Datum: ……

Instrukce:
Tento dotazník vám pomůže určit vaši kariérovou kotvu. Budete žádáni o volbu odpovědí na několik otázek. Snažte se odpovídat pečlivě a odpověď zaznamenávejte po zralé úvaze.

Přečtěte si pozorně každou otázku. Za otázkou následuje vždy osm možných odpovědí. Zvolte tu, která vás nejlépe vystihuje, a na volné místo před příslušným písmenkem napište 1. Tu která je na druhém místě 2 a tak dále až sestavíte ze všech odpovědí pořadí od 1 do 8, přičemž nejméně vhodná odpověď bude označena 8.

Příklad:
Při cestě do zahraničí bych chtěl

A		Poznat místní pošty
B		Koupat se v moři
C		Ztratit ručník
D		Být pozvaný na večeři
E		Být okraden o zavazadla
F		Prohlédnout si památky
G		Poznat život místních lidí
H		Pobýt krátkou dobu v nemocnici

Přemýšlejte, zda jste si již v životě s podobnými situacemi setkali a jak jste v nich reagovali. Pokud tomu tak nebylo, pokuste se vybavit si situaci a vžít se do ní. Nejsou zde správné, ani špatné odpovědi. Správná je každá odpověď, která pravdivě vystihuje vaše jednání. Nejvýstižnější bývá ta odpověď, která vás napadne jako první.

I. KTERÁ Z NÁSLEDUJÍCÍCH SKUTEČNOSTÍ BY VÁM NEJVÍCE VADILA PŘI VÝBĚRU ZAMĚSTNÁNÍ?

A		Hrozba možné ztráty zaměstnání
B		Nadřízený, který neustále zasahuje do vašich kompetencí
C		Velmi omezená možnost rozhodování o problémech společnosti
D		Převážně administrativní a řídící činnost bez odborných úkolů
E		Nejasný vztah vykonávané činnosti k výslednému produktu
F		Minimální styk s lidmi během pracovní doby
G		Nejasný výsledek, takže lze těžko odlišit schopné od neschopných
H		Úplné časové vytížení

II. KTERÁ Z UVEDENÝCH PRACOVNÍCH FUNKCÍ V ORGANIZACI BY VÁM NEJLÉPE VYHOVOVALA ZA PŘEDPOKLADU, ŽE PRO NI MÁTE ODBORNÉ ZNALOSTI?

A		Úředník, který kontroluje správnost uzavřených smluv
B		Samostatný konzultant, který je vázán jen mandátní smlouvou, a má vůči firmě značnou volnost rozhodování
C		Ředitel ztrátové výrobní divize, který má dosáhnout zisku
D		Odborný pracovník rozvoje vědy a techniky, který se zabývá zaváděním technických novinek
E		Ředitel, pověřený vybudováním nového zdravotního střediska
F		Lékař nebo pracovník zdravotního střediska, který pomáhá lidem
G		Obchodní zástupce, jehož plat závisí na možnosti a rozsahu uzavřených smluv
H		Odborná funkce, která ponechává dostatek času pro rodinu a osobní záliby

III. KTERÁ Z UVEDENÝCH ZMĚN BY NA VÁS NEJHŮŘE PSYCHICKY ZAPŮSOBILA?

A		Z pracovní náplně vám bude odebrána činnost, která je spojena s pravidelným příplatkem
B		Nadřízený si vymíní kontrolu nad takovou oblastí vaší činnosti, kterou jste doposud vykonával samostatně
C		Váš útvar nesplní důležitý úkol, na kterém závisí výsledky celé organizace
D		Zjistíte, že odborný standard vaší práce už delší dobu neodpovídá republikové úrovni
E		Nebude vám umožněno dokončit prototyp nového výrobku, na kterém jste několik měsíců pracoval
F		Zaměstnavatel uvolní ze zaměstnání mnohé z vašich současných spolupracovníků
G		Bude zaveden nový rovnostářský systém odměňování bez ohledu na osobní výkonnost
H		Přemístění pracoviště a následným dojížděním ztratíte hodinu denně ze svého volna

IV. KTERÉHO Z OSOBNÍCH POČINŮ BYSTE SI NEJVÍCE CENILI?

A		Dosažení významného postavení v hierarchii veřejné instituce
B		Osamostatnění útvaru, který vedete, z velké organizace a jeho převedení na soukromou bázi
C		Překonání ekonomické krize v organizaci vaším vlastním přičiněním
D		Publikování článku v zahraničním odborném časopisu
E		Založení a vybudování malé perspektivní firmy, která ponese vaše jméno
F		Účinné pomoci člověku, který se dostal do obtížné situace
G		Zjevné překonání a odstavení člověka, který brzdil realizaci vašich koncepcí
H		Dosažení životní harmonie, spojení zajímavé práce, rodinné spokojenosti a prostoru pro pěstování osobních zálib

V. CÍTILI BYSTE SE DOBŘE VE FIRMĚ, KTERÁ USILUJE O HOSPODÁŘSKÝ ÚSPĚCH PŘEDEVŠÍM:

A		Udržením solidní pověsti a spolehlivosti vůči klientům
B		Originálním přístupem, odlišným od konkurence
C		Schopností pružně reagovat na změnu podmínek trhu
D		Neustálým zdokonalováním a vysokou technickou úrovní výrobku
E		Zaváděním nových nápadů, které znamenají změnu filozofie trhu
F		Vytvořením skvělé pracovní atmosféry, ve které je radost pracovat
G		Chytrými cestami a vymýšlením triků, jak se vypořádat s konkurenty
H		Zvyšováním oddanosti pracovníků zlepšením pracovních podmínek

VI. CO BY VÁM PŘEDEVŠÍM MĚL POSKYTNOUT VÁŠ NADŘÍZENÝ?

A		Oporu v osobních nesnázích
B		Co nejširší prostor pro rozhodování
C		Úkoly, na kterých budete moci osvědčit své schopnosti
D		Možnosti zvyšování odborné kvalifikace
E		Příležitost k vytvoření něčeho nového
F		Pozitivní atmosféru, podporu dobrých vztahů mezi spolupracovníky
G		Jednoznačně srovnání s ostatními co do výkonnosti a patřičné uznání za výsledky
H		Zajímavou práci v rozumné pracovní době

VII. KTERÉ PŘEDPOKLADY JSOU PODLE VÁS NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PRO PRACOVNÍ ÚSPĚCH?

A		Spolehlivost a důvěryhodnost
B		Samostatnost
C		Sebejistota a rozhodnost
D		Odborné znalosti
E		Činorodost a vytrvalost
F		Schopnost spolupráce
G		Průbojnost
H		Osobní vyrovnanost a moudrost

VIII. SE KTERÝM S UVEDENÝCH LIDÍ BYSTE SE NEJRADĚJI SETKALI?

A		James Herriot, autor knihy o životě veterináře na anglickém venkově
B		Jack Kerouac, autor knihy o životě amerických tuláků
C		Lee Iacocca, známý manažer Fordových závodů a General Motors
D		John von Neumann, vynálezce počítače
E		Enre Rubik, tvůrce Rubikovy kostky a dalších hlavolamů
F		Louis de Funés, herec z filmových komedii
G		Bill Gates, nejbohatší člověk na světě
H		Carl Rogers, psycholog, který se zabývá osobní rovnováhou a rozvojem osobnosti

VYHODNOCENÍ :

Postupně sečteme body za pořadí pro všechna písmenka a součty zaznamenáme do tabulky:

Kariérová kotva	Součty bodů za pořadí		Pořadí kotev
Jistota	A		
Autonomie	B		
Manažerská kompetence	C		
Technicko-funkční kompetence	D		
Kreativita	E		
Vztahy mezi lidmi	F		
Osobní vítězství, soutěž	G		
Životní rovnováha	H		

Posoudíme význam jednotlivých kariérových kotev pro život:

8 - 23 bodů: rozhodující významnost kotvy (kotev) pro rozhodování o výběru či dalším směřování kariéry,

24 – 31 bodů: kotva má značný význam pro vaši orientaci, je třeba ji zohlednit při výběru či dalším směřování kariéry,

32 - 39 bodů: kotva částečně ovlivňuje vaši orientaci,

40 - 47 bodů: význam kotvy je pro váš život minimální.