

ÚVOD, VYMEZENÍ ZAMĚŠTNÁVÁNÍ VE ZDRAVOTNICTVÍ A V ZEMĚDĚLSTVÍ

Prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D
Zaměstnávání ve specifických odvětvích
I.



Specifika jednotlivých zaměstnání (činností)

- kritéria specifického postavení:
- povaha prací
- pracovní prostředí
- povaha zaměstnavatele
- role ve společnosti

Projevy specifík

- Flexicurita
- rozdílná míra práv a povinností
- zvýšená míra právní ochrany
- požadavky na transparentnost a předvídatelnost
- BOZP
- rozvržení pracovní doby a doby odpočinku, dovolená

Zdravotnictví I.

- zvláštní povaha práce a podmínky provozu
- potřeba nepřetržité a kumulované práce
- kvalifikační předpoklady pro výkon práce
- nepřetržitost režimů - 24/7
- pracovní pohotovost
- personální specifika

Zdravotnictví II

- délka směna + práce přesčas
- zkracování denního a týdenního nepřetržitého odpočinku
- prodlužování pracovní doby
- práce ve svátek
- nerovnoměrné rozvržení pracovní doby
- specifika odměňování
- rozdíly podnikatelská a nepodnikatelská sféra

Zdravotnictví – legislativní odchylky

- zkrácení denního a týdenního odpočinku § 90 odst.2 písm. c) + § 92 ZP
- prodloužení pracovní doby § 83a ZP
- pravidla pro čerpání odpočinku při prodloužení pracovní doby § 90b ZP
- nařizování práce ve svátek a ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu - § 91 ZP
- příplatek za zvýšenou zátěž ve zdravotnictví § 114a a § 133a
- další příplatky

§ 83a

(1) Jen bylo-li to sjednáno v kolektivní smlouvě nebo stanoveno ve vnitřním předpisu u zaměstnavatele, u kterého nepůsobí odborová organizace, může délka pracovní doby zaměstnance v nepřetržitém provozu spojená s poskytováním zdravotních služeb poskytovatelem lůžkové péče nebo poskytovatelem zdravotnické záchranné služby, kterou vykonává lékař, zubní lékař, farmaceut nebo zdravotnický pracovník nelékařských zdravotnických povolání (dále jen „zaměstnanec ve zdravotnictví“), činit až 24 hodin během 26 hodin po sobě jdoucích.

(2) K uplatnění postupu podle odstavce 1 je zaměstnavatel zároveň povinen se zaměstnancem ve zdravotnictví uzavřít písemnou dohodu, která

a) nesmí být sjednána na dobu delší než 52 týdnů po sobě jdoucích,

b) může být vypovězena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu; výpověď musí být dána písemně a doručena druhému účastníku. Pokud nebyla výpovědní doba sjednána kratší, činí 2 měsíce a musí být stejná pro zaměstnavatele i zaměstnance ve zdravotnictví.

(3) Zaměstnanec ve zdravotnictví, který nesouhlasí s výkonem práce podle odstavce 1, nesmí být ke sjednání dohody podle odstavce 2 nucen ani být vystaven jakékoli újmě.

(4) O uplatnění odstavce 1 je zaměstnavatel povinen písemně vyrozumět příslušný orgán inspekce práce.

(5) Zaměstnavatel vede aktuální seznam všech zaměstnanců ve zdravotnictví, s nimiž je sjednána dohoda podle odstavce 2.

Zemědělství I.

- zvláštní povaha práce a podmínky provozu
- rostlinná a živočišná výroba
- nízká míra předvídatelnosti práce
- potřeba nepřetržité a kumulované práce
- nárazové práce
- nepřetržitost režimů - 24/7

Zemědělství II.

- směnné provozy, nepřetržité provozy
- délka směna + práce přesčas
- zkracování denního a týdenního nepřetržitého odpočinku
- sezonní práce
- práce ve svátek
- překážky v práci – povětrnostní vlivy
- nerovnoměrné rozvržení pracovní doby
- dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Zemědělství – legislativní odchylky

- Prodloužení délky směny zkrácení denního a týdenního odpočinku § 90 odst.2 písm. b) + § 92 ZP
- nařizování práce ve svátek a ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu - § 91 odst.3 písm. f) ZP