

POJEM KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ A SOCIÁLNÍHO
DIALOGU
ODBORY A OSTATNÍ ZÁSTUPCI ZAMĚŠTNANCŮ

Kolektivní vyjednávání a zaměstnanost I.



Kolektivní pracovní právo

část PP, upravuje:

- zastupování zaměstnanců
- práva zaměstnanců kolektivní povahy
- činnost a postavení zástupců Zců
- kolektivní vyjednávání
- kolektivní smlouvy
- kolektivní spory

Právní rámec

- LZPS
- zákoník práce
- zákon č. 2/1991 Sb., zákon o kolektivním vyjednávání
- kolektivní smlouvy
- judikatura

Mezinárodní prameny

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- Úmluva MOP č. 87 o svobodě sdružování
- Úmluva MOP č. 98 o provádění zásad práva sdružovat se
- Úmluva MOP č. 135 o zástupcích zaměstnanců,
- Úmluva MOP č. 154 o kolektivním vyjednávání
- Evropská sociální charta
- Charta základních sociálních práv EU
- Směrnice ES

Subjekty

- Odborová organizace
- Rada zaměstnanců
- Zástupce pro oblast BOZP
- Evropská rada zaměstnanců

Role zástupců zaměstnanců

- 1) kolektivní vyjednávání
- 2) informování a projednávání
- 3) spolurozhodování se zaměstnavatelem
- 4) samostatné rozhodování
- 5) kontrola dodržování pracovněprávních předpisů a kontrola BOZP
- 6) účast na legislativním procesu

Kolektivní vyjednávání

- dialog mezi zástupci zaměstnanců a Zlem
- cílem je adekvátní úprava pracovního prostředí, pracovních podmínek a mzdy zaměstnanců
- výsledkem je uzavření kolektivní smlouvy
- strany mají povinnost vyjednávat, nikoliv však uzavřít kolektivní smlouvu
- sociální dialog - tripartita

Kolektivní smlouva

- dvoustranná dohoda mezi Zlem a odborovou organizací nebo mezi jejich sdruženími
- upravuje pracovní podmínky zaměstnanců a práva a povinnosti smluvních stran
- podniková /vyššího stupně – vazba
- doba určitá/neurčitá
- výpověď nejdříve po 6ti měsících, výpovědní doba 6 měsíců
- závaznost pro všechny Zce, nikoliv pouze pro členy

Obsah kolektivní smlouvy

- mzda
- pracovní doba, doby odpočinku
- dovolená, indispoziční volno
- pracovní volno a náhrady při překážkách v práci
- odstupné
- benefity

Aktuální otázky

- povaha zastupování
- reprezentativnost
- průkaznost působení
- pluralita
- rozšiřování závaznosti
- právo nebýt zastupován